

INFORME DE RESULTADOS  
 INVENTARIO DE PREFERENCIAS PERSONALES DE EDWARDS (E.P.P.S.)  
 -----

NOMBRE : Caso Ilustrativo  
 FECHA DE NACIMIENTO : 15-01-1985  
 FECHA DE LA PRUEBA : 23-10-2011  
 EDAD (AÑOS/MESES/DIAS) : 26/9/8  
 SEXO : MASCULINO

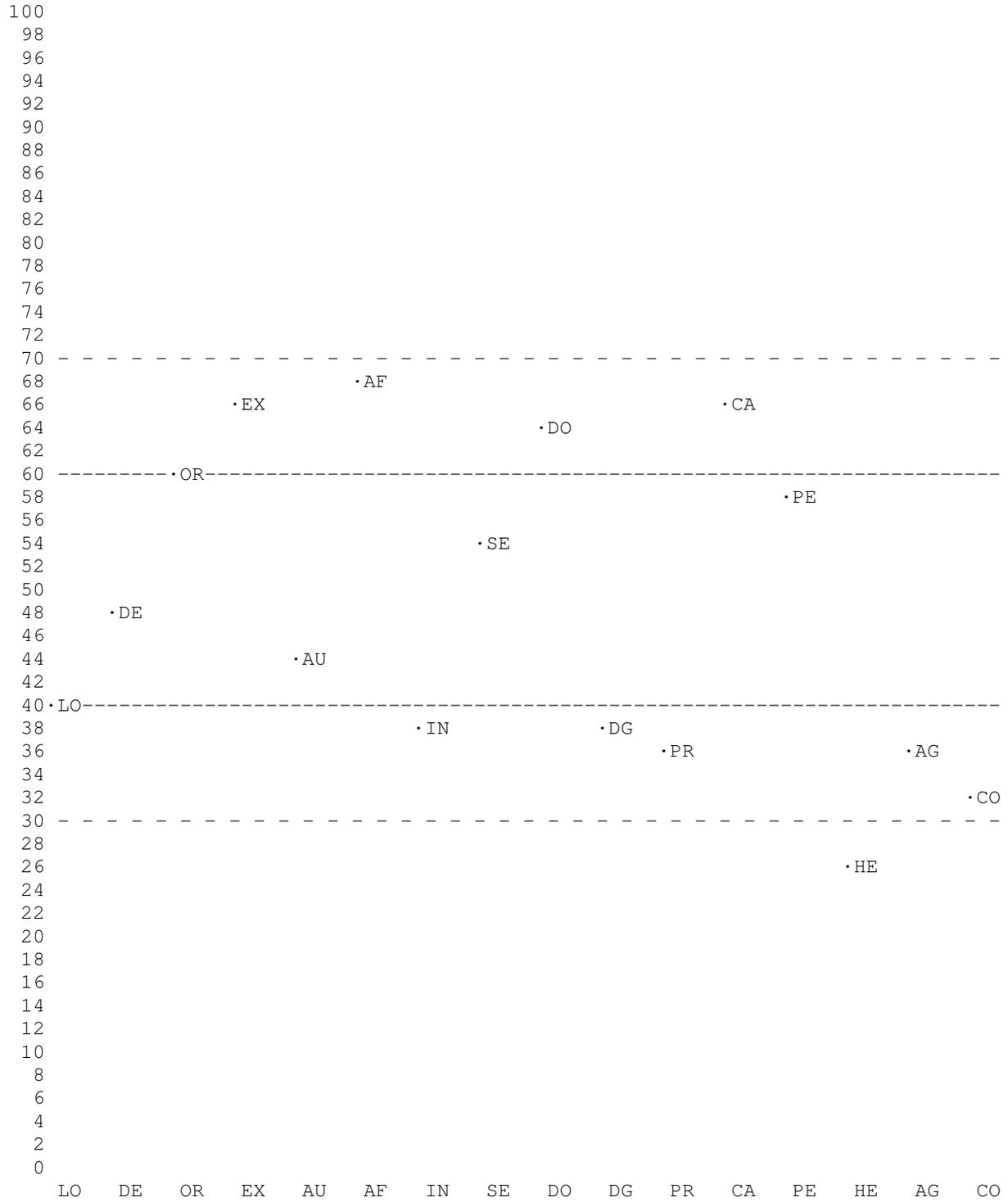
PUNTAJES OBTENIDOS  
 -----

ESCALA	P. BRUTO	P. STANDAR	CLASIF.	DISTINC.
LOGRO	11	41	PROMEDIO	
DEFERENCIA	11	49	PROMEDIO	
ORDEN	17	61	ALTO	*
EXHIBICIONISMO	17	67	ALTO	*
AUTONOMIA	13	45	PROMEDIO	
AFILIACION	23	69	ALTO	*
INTRACEPCION	11	38	BAJO	*
SER PROTEGIDO	14	54	PROMEDIO	
DOMINIO	22	65	ALTO	*
DEGRADACION	8	38	BAJO	*
PROTEGER	10	36	BAJO	*
CAMBIO	22	67	ALTO	*
PERSISTENCIA	18	58	PROMEDIO	
HETEROSEXUALIDAD	5	26	MUY BAJO	**
AGRESION	8	36	BAJO	*
CONSISTENCIA	7	33	BAJO	*

GRAFICO DE DISPERSION DEL E.P.P.S.

MEDIA = 48,9

DS = 13,7



---

---

INTERPRETACION DE LAS ESCALAS

---

---

ESCALA ORDEN = 61 Puntos.

ALTO

Tendencias conductuales dirigidas hacia la organización del ambiente inmediato del sujeto: limpieza y cuidado de su cuerpo y vestimenta, arreglo de sus posesiones. Planificar.

---

ESCALA EXHIBICIONISMO = 67 Puntos.

ALTO

Deseo o tendencia a causar impresión. Ser escuchado, oído y visto, entretener, seducir objetos, ser el centro de atención.

---

ESCALA AFILIACION = 69 Puntos.

ALTO

Deseo o tendencia a acercarse y cooperar gustosamente en forma recíproca con un objeto aliado, ser leal con los amigos, social, amistoso, afectuoso, formar nuevas amistades.

---

ESCALA INTRASEPCION = 38 Puntos.

BAJO

Baja disposición a ser determinado por sentimientos personales difusos o inclinaciones. No le interesa analizar los propios sentimientos. No le interesa observar a los otros, no se pone en el lugar de los otros; no es dado a predecir cómo actuarán los otros.

---

ESCALA DOMINIO = 65 Puntos.

ALTO

Deseo o tendencia a controlar los sentimientos y la conducta de los otros, seducción, persuasión, mandato. Ser líder, dictar normas, tratar de ejercer influencia sobre la conducta, los sentimientos o las ideas de los otros, esforzarse por tener una posición de mando, control y gobierno, ejercer coacción, reprimir.

---

ESCALA DEGRADACION = 38 Puntos.

BAJO

No le agrada tener que someterse a fuerzas externas, no acepta la crítica con facilidad. No le gusta admitir inferioridad, no es dado a resignarse o ser servil o someterse. No le agrada tener que confesarse, disculparse, prometer, comportarse mejor, o expiar una culpa.

---

ESCALA PROTEGER = 36 Puntos.

BAJO

No le interesan cosas como entregar su ayuda, dar simpatía, consolar, confortar o defender. No le agrada la compañía de objetos inferiores. No expresa simpatía activa, no busca consideración con los sentimientos de los demás.

---

ESCALA CAMBIO = 67 Puntos.

ALTO

Deseo o tendencia a la flexibilidad, cambiar de métodos, hábitos y preferencias, hacer cosas nuevas y diferentes, cambiar de lugar, ser

incansable, siempre en movimiento, buscar aventuras nuevas.

---

ESCALA HETEROSEXUALIDAD = 26 Puntos.

MUY BAJO

Bajo deseo o tendencia a formar y promover relaciones eróticas, no está interesado en salir con sujetos del sexo opuesto, enamorarse, participar en discusiones acerca de lo sexual.

---

ESCALA AGRESION = 36 Puntos.

BAJO

No es dado a ocupar la fuerza. No realiza acciones como atacar, censurar, ridiculizar, hablar en forma autoritaria. No es dado a encolerizarse o incitar a la agresión.

---

---

---

INTERACCIONES DE LAS ESCALAS

---

---

- Busca interesar a otros, llamar la atención, fascinar.
  - Busca persuadir a otros con fuerza dramática.
  - Busca excitar la simpatía exhibiendo las penas.
  - Hacer amigos con el fin de ser elegido en un oficio más alto, ganar votos.
  - Afiliación y Dominio son variables en conflicto.
  - Busca relacionarse con un objeto sabio y protector, Apela a una amistad simpática.
  - Confiar plenamente en los subordinados, Controlar inspirando piedad.
  - Busca ser líder sobresaliente y querido.
  - ``El hombre silencioso que está detrás del trono``.
  - Dominar a otros por medio de la fascinación sobre sí mismo.
  - Cambia de amistades.
  - Cambio y Orden son variables en conflicto.
  - Ejercer el poder para alcanzar una meta.
  - Meticuloso en el manejo de sus actividades.
- 
- 

FIN DE LA INTERPRETACION

---

---